

ANÁLISE DE CUSTOS.doc

CALCULO.doc

ESTATISTICA.doc

PSICOLOGIA.doc

SOCIOLOGIA APLICADA A ADMINISTRAÇÃO.doc

TGA 2.doc

# MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO E DO DESPORTO

SECRETARIA DA EDUCAÇÃO SUPERIOR

## CENTRO FEDERAL DE EDUCAÇÃO TECNOLÓGICA CELSO SUCKOW DA FONSECA

CURSO DE ADMINISTRAÇÃO

DEPARTAMENTO		PLANO DE CURSO DA DISCIPLINA			
CCGRA-VAL		Análise de Custos			
CÓDIGO		PERÍODO	ANO	SEMESTRE	PRÉ-REQUISITOS
GADMVA7314		2º	2015	1º	GADMVA7102
CRÉDITOS	AULAS/SEMANA			TOTAL DE AULAS NO SEMESTRE	Contabilidade Introdutória
4	TEÓRICA	PRÁTICA	ESTÁGIO	36	
	4	0	0		

### EMENTA

A Contabilidade de Custos: terminologia básica. Princípios Contábeis aplicados a custos. Classificações e Nomenclaturas. Operações com Mercadorias. Esquema básico da Contabilidade de Custos. Materiais Diretos. Mão-de-Obra-Direta. Critério de Rateio dos Custos Indiretos. Custos para Decisão. Relação Custo-Volume-Lucro. Formação de preços. Custos para Controle. Implementação de sistemas de custos.

### BIBLIOGRAFIA

#### Bibliografia Básica:

- BORNIA, A. C. Análise Gerencial de Custos: Aplicação em Empresas Modernas. 3ª ed. São Paulo: Atlas, 2010.
- IUDÍCIBUS, S. ; MELLO, G.R.. Análise de Custos: Uma Abordagem Quantitativa. São Paulo. Atlas, 2013.
- MARTINS, E. Contabilidade de Custos – 10ª edição. São Paulo: Atlas, 2010.

#### Bibliografia Complementar:

- BRUNI, A.L. A Administração de Custos, Preços e Lucros: com aplicações na calculadora HP 12C e Excel. 5ª Ed., São Paulo: Atlas, 2012.
- FILHO, A.T. Gerenciamento de Custos em Projetos. Rio de Janeiro: Elsevier, 2013.
- LEONE, G.S. G., LEONE, Rodrigo J. G. Curso de Contabilidade de Custos. 4ª edição. São Paulo: Atlas, 2010.
- PINTO, A. A. G.; LIMEIRA, A.L. F.; SILVA, C.A. dos S.; COELHO, Fabiano S. Gestão de Custos. 2ª ed. Rio de Janeiro: FGV, 2008.
- SANTOS, G.J. dos; MARION, J.C.; SEGATTI, S.. Administração de Custos na Agropecuária. 4ª ed. ATLAS, 2009.
- SANTOS, J. J. Contabilidade e Análise de Custos: Modelo Contábil. Métodos de Depreciação. ABC – Custeio Baseado em Atividades. Análise Atualizada de Encargos Sociais sobre Salários. 6ª Ed. São Paulo. Atlas, 2011.

### OBJETIVOS GERAIS

Compreender os conceitos básicos da Contabilidade de Custos;Aplicar o esquema básico da contabilidade de custos, contextualizando os métodos disponíveis frente aos desafios da implementação de um sistema de custos, bem como de sua operação regular nas atividades de uma entidade;Ser capaz de aplicar e compreender os métodos empregados na área de custos, reconhecendo suas limitações, inclusive quanto a aspectos culturais;Ser agente de difusão de cultura de custos e controle nas organizações.

### METODOLOGIA

•Exposição oral acompanhada de emprego do quadro branco; recursos multimídia; resolução de exercícios e ilustrações de casos práticos para a fixação do conteúdo; leitura e discussão de artigos científicos ;trabalhos extraclasse e seminários; sessões de cineclube, fora do horário da aula, para ilustração e debate do cotidiano da atividade contábil (atividade opcional).

### CRITÉRIO DE AVALIAÇÃO

Através de provas ,testes e trabalhos orais e escritos,

CHEFE DO DEPARTAMENTO	
NOME	ASSINATURA
MARCELLUS HENRIQUE RODRIGUES BASTOS	
PROFESSOR RESPONSÁVEL PELA DISCIPLINA	
NOME	ASSINATURA
ALEXANDRE MATOS DRUMOND	

**APROVADO PELO CONSELHO DEPARTAMENTAL EM:** \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_

PROGRAMA
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Noções introdutórias de custos e terminologia contábil básica. <ol style="list-style-type: none"> <li>1.1. Gastos, Desembolso, Investimento, Custo, Despesa, Perda</li> </ol> </li> <li>2. Princípios contábeis aplicados a custos. <ol style="list-style-type: none"> <li>2.1. Princípio da Realização da Receita</li> <li>2.2. Princípio da Confrontação entre despesas e receitas</li> <li>2.3. Princípio do Custo Histórico como base de valor</li> <li>2.4. Princípio da Consistência</li> <li>2.5. Princípio do Conservadorismo ou Prudência</li> <li>2.6. Princípio da Materialidade ou Relevância</li> </ol> </li> <li>3. Algumas classificações e nomenclaturas de custos. <ol style="list-style-type: none"> <li>3.1. Custos diretos e indiretos</li> <li>3.2. Custos fixos e variáveis</li> <li>3.3. Custos dos Produtos Vendidos, Custo da Produção no Período e Custo da Produção Acabada</li> </ol> </li> <li>4. Esquema Básico da Contabilidade de Custos <ol style="list-style-type: none"> <li>4.1. Separação entre custos e despesas</li> <li>4.2. Apropriação de custos diretos</li> <li>4.3. Apropriação de custos indiretos</li> <li>4.4. Demonstração do Resultado do Exercício</li> <li>4.5. Custeio por Departamentalização</li> </ol> </li> <li>5. Custeio Baseado em Atividades (Activity Based Costing) <ol style="list-style-type: none"> <li>5.1. Identificação das atividades relevantes</li> <li>5.2. Atribuição de custos às atividades</li> <li>5.3. Identificação dos direcionadores de custos</li> </ol> </li> <li>6. Materiais Diretos <ol style="list-style-type: none"> <li>6.1. Critérios de avaliação de materiais: PEPS, UEPS, Preço Médio</li> <li>6.2. Impostos na aquisição: IPI e ICMS</li> </ol> </li> <li>7. Mão de Obra Direta <ol style="list-style-type: none"> <li>7.1. Separação entre mão de obra direta e indireta</li> <li>7.2. Mão de Obra direta como custo fixo ou variável</li> <li>7.3. O custo da Mão de Obra direta</li> </ol> </li> <li>8. Sistemas de acumulação de custos <ol style="list-style-type: none"> <li>8.1. Por ordem de produção e encomendas</li> <li>8.2. Por processo</li> <li>8.3. Custeamento da coprodução e subprodução</li> </ol> </li> <li>9. Custo Fixo, Lucro e Margem de Contribuição <ol style="list-style-type: none"> <li>9.1. Problema da alocação dos custos indiretos fixos</li> <li>9.2. Limitações na capacidade produtiva e fator de limitação</li> <li>9.3. Custos Fixos identificados e retorno sobre o investimento</li> </ol> </li> <li>10. Decisões de curto prazo <ol style="list-style-type: none"> <li>10.1. Custeio variável</li> <li>10.2. Análise do Ponto de Equilíbrio</li> <li>10.3. Margem de Segurança</li> <li>10.4. Aceitar ou rejeitar propostas de encomendas</li> <li>10.5. Fabricar materiais ou adquiri-los</li> <li>10.6. Custo Oportunidade e Custo de Reposição</li> </ol> </li> <li>11. Fixação do Preço de Venda</li> <li>12. Relação entre Custo, Volume e Lucro <ol style="list-style-type: none"> <li>12.1. Influência das alterações dos custos e despesas fixos no ponto de equilíbrio</li> <li>12.2. Poder de competição e estruturas diferenciadas</li> </ol> </li> <li>13. Custo-Padrão <ol style="list-style-type: none"> <li>13.1. Conceitos e finalidades</li> <li>13.2. Custo-Padrão e Orçamento</li> <li>13.3. Padrão de materiais, de mão de obra e de custos de fabricação</li> </ol> </li> </ol> <p>Custos para planejamento e controle e implantação de sistemas de custos</p>

# MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO E DO DESPORTO

SECRETARIA DA EDUCAÇÃO SUPERIOR

## CENTRO FEDERAL DE EDUCAÇÃO TECNOLÓGICA CELSO SUCKOW DA FONSECA

CURSO DE ADMINISTRAÇÃO

DEPARTAMENTO		PLANO DE CURSO DA DISCIPLINA			
CCGRA-VAL		Cálculo			
CÓDIGO	PERÍODO	ANO	SEMESTRE	PRÉ-REQUISITOS	
GADMVA7210	2º	2015	1º	GADMVA7104	
CRÉDITOS	AULAS/SEMANA			Matemática	
4	TEÓRICA	PRÁTICA	ESTÁGIO		
	4	0	0		
			TOTAL DE AULAS NO SEMESTRE	72	

### EMENTA

Limites; Continuidade; Derivada; Aplicações de Derivada; Integrais; Aplicações de Integral.

### BIBLIOGRAFIA

#### Bibliografia Básica:

- JACQUES, Ian. Matemática para Economia e Administração. 6ª ed. São Paulo: Pearson Prentice Hall, 2010.
- SILVA, Sebastião Medeiros da. SILVA, Elio Medeiros da, SILVA, Ermes Medeiros da. Matemática: para os cursos de economia, administração, ciências contábeis. 6ª ed. São Paulo: Atlas, 2010.
- STEWART, James. Cálculo. Vol 1. 7ªed. São Paulo: Cengage Learning, 2013.

#### Bibliografia Complementar:

- ÁVILA, Geraldo. Cálculo 1: Funções de Uma Variável. Rio de Janeiro: LTC, 2002.
- ÁVILA, Geraldo; ARAÚJO, Luís Cláudio L. Cálculo: Ilustrado, Prático e Descomplicado. Rio de Janeiro: LTC, 2012.
- HUGHES-HALLETT, Deborah et al. Cálculo e suas Aplicações. São Paulo: Blucher, 1999.
- IEZZI, Gelson, MURAKAMI, Carlos, MACHADO, Nilson José. Fundamentos de Matemática Elementar: Limites, Derivadas e Noções de Integral. Vol 8. 6ª ed. Rio de Janeiro: Atual, 2005.
- LEITHOLD, Louis. O Cálculo com geometria analítica. Vol 1. 3ª ed. São Paulo: Editora Harbra, 1994.
- WEBER, Jean E. Matemática para Economia e Administração. São Paulo: Editora Harbra, 1986.

### OBJETIVOS GERAIS

Compreender os conceitos de limite, derivada e integral. Reconhecer técnicas de resolução de problemas que envolvam esses temas. Desenvolver capacidade de raciocínio lógico e de análise matemática diante de problemas complexos.

### METODOLOGIA

O conteúdo será abordado através de aula expositiva, utilização de recursos audiovisuais e softwares como o GeoGebra.

### CRITÉRIO DE AVALIAÇÃO

Através de provas, teste exercícios e trabalhos escritos.

CHEFE DO DEPARTAMENTO	
NOME	ASSINATURA
MARCELLUS HENRIQUE RODRIGUES BASTOS	
PROFESSOR RESPONSÁVEL PELA DISCIPLINA	
NOME	ASSINATURA
LICIA GUESTA FERREIRA DE MEDEIROS	

<b>APROVADO PELO CONSELHO DEPARTAMENTAL EM:</b> ____/____/____
--

PROGRAMA	
1.Limites	
1.1	Noção Intuitiva de Limites
1.2	Propriedades dos limites de funções
1.3	Continuidade e descontinuidade de funções
1.4	Limites Infinitos
2.Derivada	
2.1	Derivada de uma função
2.2	Regras de derivação
2.3	Derivadas das funções exponencial e logarítmica
2.4	Derivada de funções compostas
2.5	Regra de derivação
2.6	Derivadas de ordem superior
2.7	Máximos e mínimos
2.8	Funções crescentes e decrescentes e o teste da derivada primeira
2.9	Concavidade e pontos de inflexão
2.10	Teste da derivada segunda para pontos de inflexão
2.11	Aplicações de derivação na Administração
3.Integral	
3.1	Integral Indefinida
3.2	Regras de Integral
3.3	Integral de Função
3.4	Técnicas de Integração
3.5	Integral definida
3.6	Aplicações de integração na Administração.

# MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO E DO DESPORTO

SECRETARIA DA EDUCAÇÃO SUPERIOR

## CENTRO FEDERAL DE EDUCAÇÃO TECNOLÓGICA CELSO SUCKOW DA FONSECA

CURSO DE ADMINISTRAÇÃO

DEPARTAMENTO		PLANO DE CURSO DA DISCIPLINA		
CCGRA-VAL		Estatística		
CÓDIGO	PERÍODO	ANO	SEMESTRE	PRÉ-REQUISITOS
GADMVA7209	2º	2015	1º	SEM PRÉ
CRÉDITOS	AULAS/SEMANA			REQUISITO
4	TEÓRICA	PRÁTICA	ESTÁGIO	
	4	0	0	
			TOTAL DE AULAS NO SEMESTRE	
			72	

### EMENTA

Introdução à Estatística. Variáveis Qualitativas e Quantitativas. Tipos de Amostragem. Organização e Apresentação de Dados. Representação Gráfica e Distribuição de Frequência. Medidas de Posição. Medidas de Dispersão. Medidas de Assimetria e Curtose. Regressão e Correlação. Noções de Séries Temporais. Uso de Pacote Estatístico. .

### BIBLIOGRAFIA

#### Bibliografia Básica

- ANDERSON, David R.; SWEENEY, Dennis J.; WILLIAMS, Thomas A. Estatística Aplicada à Administração e Economia. 3 ed. São Paulo: Cengage Learning, 2013.
- BUSSAB, W. O.; MORETTIN, P. A. Estatística Básica. 6ed. São Paulo: Saraiva, 2009.
- MCCLAVE, James T. Estatística para Administração e Economia. Editora Pearson, 10ed. 2009.
- MORETTIN, Luiz Gonzaga. Estatística Básica: Probabilidade e Inferência. Volume único. São Paulo: Makron Books, 2010.

#### Bibliografia Complementar

- EHLERS, Ricardo S. Análise de Séries Temporais. Laboratório de Estatística e Geoinformação da Universidade Federal do Paraná. 4ed. 2007. Material didático disponível em<<http://www.uspleste.usp.br/rvicente/AnaliseDeSeriesTemporais.pdf>>. Acesso em 10 Abr. 2015.
- FERREIRA, Daniel Furtado. Estatística Básica. 2ed. Lavras: Editora UFLA, 2009.
- FONSECA, J. S.; MARTINS, G. A. Estatística Aplicada. São Paulo: Atlas, 2004.
- LIMA, A. C. P.; MAGALHÃES, M. N. Noções de Probabilidade e Estatística. São Paulo: Edusp, 2007.
- SILVA, Ermes Medeiros da; et al. Estatística para os cursos de: Economia, Administração e Ciências Contábeis. Volume 1. 3ed. São Paulo: Atlas, 2008.
- TOLEDO, G. L.; OVALLE, I. I. Estatística Básica. São Paulo: Atlas, 2003.
- TRIOLA, M. F. Introdução a Estatística. 10ed. Rio de Janeiro: LTC, 2008.

### OBJETIVOS GERAIS

- Elaborar e interpretar gráficos e tabelas.
- Utilizar informações expressas em gráficos e tabelas como recurso para fazer inferências e construção de argumentação.
- Calcular e interpretar medidas de tendência central ou de dispersão de um conjunto de dados.
- Resolver situação-problema que envolva conhecimentos de estatística descritiva.
- Avaliar a razoabilidade de um resultado numérico na construção de argumentos sobre afirmações quantitativas.
- Avaliar propostas de intervenção na realidade utilizando conhecimentos de estatística.
- Utilizar os conhecimentos adquiridos na disciplina de Estatística na elaboração de relatórios, trabalhos acadêmicos e profissionais.

### METODOLOGIA

Serão utilizados pela professora durante as aulas livros didáticos e/ou manuais explicativos; quadro; computador e projetor multimídia e outros recursos que se fizerem necessários. Algumas aulas poderão ser ministradas em laboratório de

informática e os alunos utilizarão os computadores para uso de pacote estatístico.

### CRITÉRIO DE AVALIAÇÃO

Através de provas , teste , exercícios e trabalhos e escritos.

### CHEFE DO DEPARTAMENTO

NOME	ASSINATURA
MARCELLUS HENRIQUE RODRIGUES BASTOS	

### PROFESSOR RESPONSÁVEL PELA DISCIPLINA

NOME	ASSINATURA
CAROLINE OLIVEIRA SANTOS	

**APROVADO PELO CONSELHO DEPARTAMENTAL EM:** \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_

### PROGRAMA

1. Introdução à Estatística
  - 1.1. Estatística e sua história
  - 1.2. Definição de Variável
  - 1.3. Variáveis Qualitativas
  - 1.4. Variáveis Quantitativas
2. Introdução à Amostragem
  - 2.1. Amostragem Aleatória Simples
  - 2.2. Amostragem Sistemática
  - 2.3. Amostragem Estratificada
  - 2.4. Amostragem por Conglomerados
3. Tabulação de variáveis qualitativas e quantitativas, unidimensionais e bidimensionais
4. Distribuição de frequência
5. Medidas de posição
  - 5.1. Mínimo, máximo, média, mediana e moda.
6. Medidas de dispersão
  - 6.1. Amplitude, variância e desvio-padrão, quartis.
7. Medidas de assimetria e curtose
8. Representação gráfica
  - 8.1. Gráficos para variáveis qualitativas, gráficos de barras, setores e de Pareto
  - 8.2. Gráficos para variáveis quantitativas, gráfico de pontos, de barras, histograma, gráfico em linhas, ramo-e-folhas, diagrama de caixas (box-plot)
9. Regressão e Correlação
  - 9.1. Estudo da relação entre as variáveis
  - 9.2. Diagrama de dispersão
  - 9.3. Coeficiente de correlação
  - 9.4. Regressão linear simples
  - 9.5. Coeficiente de determinação
10. Noções de Séries Temporais.
11. Uso de Pacote Estatístico.

# MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO E DO DESPORTO

SECRETARIA DA EDUCAÇÃO SUPERIOR

## CENTRO FEDERAL DE EDUCAÇÃO TECNOLÓGICA CELSO SUCKOW DA FONSECA

CURSO DE

DEPARTAMENTO		PLANO DE CURSO DA DISCIPLINA			
CCGRA-VAL		PSICOLOGIA APLICADA À ADMINISTRAÇÃO			
CÓDIGO	PERÍODO	ANO	SEMESTRE	PRÉ-REQUISITOS	
GADMVA7211	2º	2015	1º	SEM PRÉ	
CRÉDITOS	AULAS/SEMANA			REQUISITO	
2	TEÓRICA	PRÁTICA	ESTÁGIO	36	
	2	0	0		
		TOTAL DE AULAS NO SEMESTRE			

### EMENTA

A psicologia como ciência humana e do comportamento; Psicologia, psicanálise e psiquiatria; A psicologia e a Administração: enfoques e perspectivas; A Gestalt; Relacionamento interpessoal; Condicionamento ou Motivação; O Behaviorismo; Análise das funções mentais superiores; Os transtornos mentais; O indivíduo nas organizações e o trabalho em equipe; A psicologia do desenvolvimento; Desenvolvimento organizacional;

### BIBLIOGRAFIA

#### Básica:

- AGUIAR, Maria Aparecida Ferreira de. **Psicologia aplicada: uma abordagem interdisciplinar**. São Paulo: Saraiva, 2005.
- BERGAMINI, Cecília Whitaker. **Psicologia aplicada à administração de empresas: psicologia do comportamento organizacional**. 4. ed. São Paulo: Atlas, 2005.
- FIORELLI, José Osmir. **Psicologia para administradores: integrando teoria e prática**. 5 ed. São Paulo: Atlas, 2006.

#### Complementar:

- BOCK, Ana Mercês Bahia; FURTADO, Odair; TEIXEIRA, Maria de Lourdes Trassi. **Psicologias: uma introdução ao estudo de psicologia**. 22 ed. São Paulo: Ed. Saraiva, 2009.
- CHIAVENATO, Idalberto. **Recursos humanos: o capital humano nas organizações**. 6 Ed. São Paulo: Editora Elsevier - Campus, 2009.
- SPECTOR, Paul E. **Psicologia nas organizações**. 4 ed. São Paulo: Saraiva, 2012.
- MOSCOVICI, Fela. **Desenvolvimento interpessoal: treinamento em grupo**. 17 ed. Rio de Janeiro: José Olympio, 2008.
- WEITEN, Wayne. **Introdução à psicologia: temas e variações**. 7 ed. São Paulo: Ed. Cengage Learning, 2011.

### OBJETIVOS GERAIS

- Desenvolver no futuro administrador habilidades de avaliação e compreensão sobre a tomada de atitudes e mudança de comportamento dos indivíduos no ambiente de trabalho, assim como, compreensão sobre a personalidade, as emoções, os processos cognitivos e a tomada de decisão dos mesmos;
- Considerar o comportamento e atitudes dos indivíduos nas organizações e as relações do fator humano no desempenho das tarefas, na produtividade, satisfação / insatisfação no trabalho.
- Demonstrar a ocorrência de variáveis psicológicas e operacionais no ambiente de trabalho;
- Desenvolver/aprimorar a capacidade de trabalhar em equipe.
- Possibilitar o exame e o encaminhamento de soluções para os problemas psicológicos relacionados com o desempenho humano nas atividades administrativas.



### METODOLOGIA

- exposição didática com a participação dos alunos.
- debates, exercícios, interpretação, análise de textos (técnicos, publicações de jornais, revistas especializadas), prática de redação técnica.

### CRITÉRIO DE AVALIAÇÃO

Através de provas e trabalhos orais e escritos, nos quais serão observados a ordenação lógica do pensamento, o domínio da língua, riqueza vocabular, a variação na constituição frasal.

### CHEFE DO DEPARTAMENTO

NOME	ASSINATURA

### PROFESSOR RESPONSÁVEL PELA DISCIPLINA

NOME	ASSINATURA
Renata Faria dos Santos	

**APROVADO PELO CONSELHO DEPARTAMENTAL EM:** \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_

### PROGRAMA

#### Parte I: Introdução à Psicologia

- 1.1 O que é a psicologia?
- 1.2 A psicologia ou as psicologias.
- 1.3 Psiquiatria, psicanálise e psicologias.
- 1.4 O Behaviorismo.
- 1.5 Condicionamento ou motivação?
- 1.6 As funções mentais superiores.
- 1.7 A Gestalt.
- 1.8 O indivíduo na organização e o trabalho em equipe;
- 1.9 Transtornos mentais no trabalho.
- 1.10 A psicologia do desenvolvimento;
- 1.11 Desenvolvimento de pessoas.
- 1.12 A psicologia do desenvolvimento;
- 1.13 Liderança.

# MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO E DO DESPORTO

SECRETARIA DA EDUCAÇÃO SUPERIOR

## CENTRO FEDERAL DE EDUCAÇÃO TECNOLÓGICA CELSO SUCKOW DA FONSECA

CURSO DE ADMINISTRAÇÃO

DEPARTAMENTO		PLANO DE CURSO DA DISCIPLINA			
CCGRA-VAL		Sociologia Aplicada à Administração			
CÓDIGO	PERÍODO	ANO	SEMESTRE	PRÉ-REQUISITOS	
GADMVA7212	2º	2015	1º	GADMVA7106	
CRÉDITOS	AULAS/SEMANA			TOTAL DE AULAS NO SEMESTRE	
2	TEÓRICA	PRÁTICA	ESTÁGIO	36	
	2	0	0		
Sociologia					

### EMENTA

Sociologia da Administração: conceitos, objetos e objetivos. Processo de organização do trabalho frente aos novos modelos de gestão. Organizações e instituições como sistemas sociais. Cultura organizacional. Burocracia e organização. Relações humanas no mundo empresarial. Representação dos trabalhadores nas empresas.

### BIBLIOGRAFIA

#### Bibliografia Básica:

BERNARDES, Cyro; MARCONDES, Reynaldo Cavalheiro de. Sociologia aplicada à administração. São Paulo: Saraiva 2009, 7ª edição.

BOTTOMORE, Tom. Introdução à Sociologia. Rio de Janeiro: LTC, 1987.

SENNETT, Richard. A corrosão do caráter. Rio de Janeiro: Record Editora, 2004.

#### Bibliografia Complementar:

CASTRO, Celso Antonio Pinheiro de. Sociologia aplicada à administração. São Paulo: Editora Atlas, 2003, 2ª edição.

FLEURY, Maria Tereza Leme; FISCHER, Rosa Maria. Cultura e Poder nas organizações. Rio de Janeiro: Editora Atlas, 1992.

LAKATOS, Eva Maria. Sociologia da Administração. São Paulo, Ed. Atlas, 1997.

OLIVEIRA, Luiz de. Sociologia das organizações: uma análise do homem e das empresas no ambiente competitivo. São Paulo: Pioneira. 2000.

GOHN, Maria da Gloria. Novas teorias dos movimentos sociais. São Paulo: Loyola, 2008.

### OBJETIVOS GERAIS

- Compreender os conceitos da Sociologia da Administração;
- Compreender a complexidade das relações do mundo do trabalho;
- Relacionar o mundo do trabalho com as organizações e instituições sociais.
- Compreender o papel das organizações na sociedade contemporânea.

### METODOLOGIA

- exposição didática com a participação do alunos.
- debates, exercícios, interpretação, análise de textos (técnicos, publicações de jornais, revistas especializadas), prática de redação técnica.
- Projetor Multimídia.
- Textos auxiliares.
- Exibição de filme.

**CRITÉRIO DE AVALIAÇÃO**

Através de trabalhos orais e escritos, nos quais serão observados a ordenação lógica do pensamento, o domínio da língua, riqueza vocabular, a variação na constituição frasal.

**CHEFE DO DEPARTAMENTO**

NOME	ASSINATURA
MARCELLUS HENRIQUE RODRIGUES BASTOS	

**PROFESSOR RESPONSÁVEL PELA DISCIPLINA**

NOME	ASSINATURA
LETICIA BEZERRA DE LIMA	

**APROVADO PELO CONSELHO DEPARTAMENTAL EM:** \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_

**PROGRAMA**

1. Conceitos básicos da Sociologia Aplicada à Administração
2. Conceitos relacionados ao mundo do trabalho: relações de trabalho, relações de produção.
3. A organização produtiva frente às novas formas de gestão do trabalho e trabalhador
4. Organizações e instituições sociais
5. Cultura das organizações
6. Representação dos trabalhadores na empresa

# MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO E DO DESPORTO

SECRETARIA DA EDUCAÇÃO SUPERIOR

## CENTRO FEDERAL DE EDUCAÇÃO TECNOLÓGICA CELSO SUCKOW DA FONSECA

CURSO DE ADMINISTRAÇÃO

DEPARTAMENTO	PLANO DE CURSO DA DISCIPLINA
<b>CCGRA-VAL</b>	<b>Teoria Geral da Administração II</b>

CÓDIGO	PERÍODO	ANO	SEMESTRE	PRÉ-REQUISITOS
<b>GADMVA7207</b>	<b>2º</b>	<b>2015</b>	<b>1º</b>	GADMVA7101
CRÉDITOS	AULAS/SEMANA			Teoria Geral da Administração I
<b>4</b>	TEÓRICA	PRÁTICA	ESTÁGIO	
	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	
TOTAL DE AULAS NO SEMESTRE				
<b>72</b>				

### EMENTA

Evolução das Teorias Administrativas (Continuação): Abordagem Sistêmica e Abordagem Contingencial. Perspectivas Teóricas Contemporâneas. A Ecologia Populacional. A Dependência de Recursos. A Abordagem Institucional. A Perspectiva do Poder. A Teoria Crítica e a Moderna. Teorias Administrativas Perspectiva Pós- e o Contexto Brasileiro.

### BIBLIOGRAFIA

#### BÁSICA

CHIAVENATO, I. Introdução à Teoria geral da Administração. Rio de Janeiro: Elsevier, 2011.  
SCHERMERHORN, John. – Administração – 8ª EDIÇÃO, LTC, São Paulo. 2008.  
SILVA, R. O. Teorias da Administração. 3ª Ed. São Paulo: Pearson Education do Brasil, 2013.  
SOBRAL, F. ; PECCI, A. – Administração: Teoria e prática no contexto brasileiro – Ed.Prentice Hall - São Paulo. 2010.

#### COMPLEMENTAR

DRUCKER P – 50 casos reais em Administração – Campus Elsevier - Rio de Janeiro - 3a edição - 2009.  
TEIXEIRA, H.J. et al – Fundamentos da Administração: a busca do essencial – Ed. Campus Elsevier – 1ª edição – 2010.  
CARAVANTES, G.R. et al – Administração: Teorias e Processo – 1ª edição – PEARSON – São Paulo – 2005.  
ARAÚJO, L.C.G. – Teoria Geral da Administração – 2ª 3dição- Ed. Atlas – Rio de Janeiro – 2005.  
BERNARDES, C. & MARCONDES, R. – Teoria Geral da Administração: gerenciando organizações – 1 edição – Ed Saraiva – Rio de Janeiro – 2004.  
STONER & FREEMAN - Administração - Ed.Prentice Hall - 5a edição - Rio de Janeiro - 1985.

### OBJETIVOS GERAIS

- Reconhecer e definir problemas, equacionar soluções, pensar estrategicamente a organização e exercer, em diferentes graus de complexidade, o processo da tomada de decisão
- Refletir e atuar criticamente sobre a esfera organizacional, compreendendo sua posição, estrutura e relações
- Desenvolver raciocínio crítico, analítico diante dos diferentes contextos organizacionais e sociais
- Desenvolver capacidade para elaborar, implementar e consolidar projetos em organizações
- Desenvolver capacidade para realizar consultoria em gestão e administração, pareceres e perícias administrativas, gerenciais, organizacionais, estratégicos e operacionais

METODOLOGIA	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aula expositiva, por intermédio de quadro e data show</li> <li>• Estudo de artigos científicos</li> <li>• Análise de situações-problema e estudo de casos para ensino</li> <li>• Apresentação e discussão de filmes, vídeos e recursos multimídia</li> </ul>	

CRITÉRIO DE AVALIAÇÃO
Através de provas e trabalhos orais e escritos.

CHEFE DO DEPARTAMENTO	
NOME	ASSINATURA
MARCELLUS HENRIQUE RODRIGUES BASTOS	
PROFESSOR RESPONSÁVEL PELA DISCIPLINA	
NOME	ASSINATURA
MAURICIO MAYNARD DO LAGO	

<b>APROVADO PELO CONSELHO DEPARTAMENTAL EM:</b> ____/____/____
--

PROGRAMA	
1.	Escola sistêmica <ul style="list-style-type: none"> <li>1.1. Razões do surgimento</li> <li>1.2. Teoria de sistemas</li> </ul>
2.	Escola quantitativa <ul style="list-style-type: none"> <li>2.1. Razões do surgimento</li> <li>2.2. Teoria matemática</li> </ul>
3.	Escola contingencial <ul style="list-style-type: none"> <li>3.1. Razões do surgimento</li> <li>3.2. Teoria da administração por objetivos</li> <li>3.3. Teoria da contingência</li> </ul>
4.	Escola moderna <ul style="list-style-type: none"> <li>4.1. Razões do surgimento</li> <li>4.2. Teoria da administração por processos</li> <li>4.3. Teoria da excelência das organizações</li> <li>4.4. Interligação entre as teorias e as disciplinas de administração</li> </ul>